

UDDANNELSESAFTALE for Fugemontøruddannelsen

Undertegnede virksomhed og ansat indgår hermed aftale om at gennemføre den 1½-årige Fugemontøruddannelse.

Virksomhedens navn:	Den ansattes navn:
Adresse:	Adresse:
Tlf.nr: Mail:	Tlf.nr: Mail:
CVRnr:	CPRnr:

Uddannelsen har varighed på 1½ år fra (dato) til (dato)

Uddannelsen omfatter praktikoplæring i virksomheden og en række arbejdsmarkedskurser af minimum 19 ugers varighed.

For hele aftaleperioden udgør lønnen overenskomstens gældende mindstebetaling.

Eller

Arbejdsforhold og løn reguleres svarende til en af følgende overenskomster eller tiltrædelse til en af disse:

- Bygge og anlægsoverenskomst mellem Dansk Byggeri og 3F
- Bygningsoverenskomsten
- Murer- og Murerarbejdsmandsuddannelsen
- Kooperationen og 3F
- Dansk Håndværk og 3F

<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

Under praktikperioden er lønnen højere end overenskomstens gældende mindstebetaling og er fra uddannelsens begyndelse fastsat til kr. pr. time.

Under skoleophold er lønnen højere end overenskomstens gældende mindstebetaling og er fra uddannelsens begyndelse fastsat til kr. pr. time.

Ved underskrift bekræftes, at begge parter har læst og accepteret de vedlagte bestemmelser for uddannelsen, der også fremgår på hjemmesiden bygud.dk

.....
Dato Virksomhedens underskrift

.....
Dato Den ansattes underskrift

Er den ansatte under 18 år, skal aftalen underskrives af en forælder

Uddannelsesaftalen er først gyldig, når kopi af aftalen er indsendt til Byggeriets Uddannelser, via mail bygud@bygud.dk og virksomheden og den ansatte efterfølgende har modtaget en godkendelse. Dertil skal et evt. gebyr på kr. 2.300 være betalt.

Generel information om uddannelsen kan findes på www.bygud.dk

Ved underskriften på uddannelsesaftalen accepteres det, at Byggeriets Uddannelser håndterer, registrerer og opbevarer de nødvendige virksomheds- og personoplysninger, som forudsætning for, at uddannelsesforløbet er i gang. Dertil gemmes nødvendige personoplysninger til udstedelse af erstatningsbeviser efterfølgende i 30 år.

Den ansatte kan henvende sig til Byggeriets Uddannelser og bede om at få de opbevarede personoplysninger oplyst og slettet.

Bestemmelser for Fugemontageuddannelsen

Fugemontageuddannelsen er bestemt i aftale mellem DI og 3F. Nærmere oplysninger om uddannelsen fremgår på hjemmesiden bygud.dk.

Repræsentanter for 3F og DI udpeges til uddannelsesudvalg for Fugemontageuddannelsen der bl.a. fastlægger indhold og forløb af uddannelsen .

Den daglige administration af uddannelsen og udvalget varetages af Byggeriets Uddannelser, Bygmestervej 5 2.sal, Kbh. NV.

1. Praktikvirksomheder

Virksomheder, der vil indgå en uddannelsesaftale for fugemontører med ansatte, skal være godkendt af uddannelsesudvalget for fugemontører. Se nærmere om godkendelse på www.bygud under kontraktuddannelser

2. Løn og arbejdsforhold

Ansættelsen følger for virksomheden almindelig gældende regler. Løn og arbejdsforhold fastsættes i overensstemmelse med den overenskomst, der er afkrydset på uddannelseskontrakten som gældende.

Ved hjemsendelse bør den ansatte være en af de sidste, der sendes hjem, og ved genoptagelse af arbejdet en af de første, der genbeskæftiges.

Ved deltagelse i akkordarbejde må det påregnes, at den planlagte uddannelsesplan og kurser på erhvervsskolen skal følges. For de timer, der arbejdes i akkord, garanteres den ansatte den overenskomstmæssige mindstebetaling.

3. Prøvetid og opsigelse af uddannelsesaftalen

De første 3 måneder anses som gensidig prøvetid, hvor i hver af parterne kan opsiges aftalen med minimum 1 uges varsel. Efter prøvetidens udløb kan uddannelseskontrakten opsiges med 1 måneds varsel fra virksomhedens side og 14 dage fra medarbejderens side. Byggeriets Uddannelser informeres om opsigelsen af uddannelsesaftalen

4. Uddannelsens kursusdel

Den teoretiske del af uddannelsen omfatter kurser på en erhvervsskolen. Medarbejderen har pligt til og krav på at gennemføre de nævnte kurser på erhvervsskolen. Kurserne afholdes som arbejdsmarkedskurser og er omfattet af de gældende bestemmelser for refusion og godtgørelse.

Virksomhed og den ansatte har ansvaret for selv at tilmelde sig kursusforløbet på erhvervsskolen eller på www.efteruddannelse.dk Ferie kan ikke planlægges til og afholdes i de faste skoleperioder.

5. Kvalitetssikring af praktikoplæringen

Under praktikoplæringen skal virksomheden sørge for, at medarbejderen får en alsidig indsigt i det praktiske arbejde i virksomheden inden for de arbejdsområder, der er angivet for uddannelsen og i den udstrækning, de erhvervede færdigheder muliggør det.

På uddannelsen anvendes en praktiklogbog, der løbende skal dokumentere og sikre, at medarbejderen opnår de kompetencemål, der er beskrevet i uddannelsen for praktikoplæringen.

Logbogen gennemgås og ajourføres sammen af virksomheden og den ansatte forud for hvert skoleophold.

6. Bedømmelse

Som del af uddannelsesforløbet afholdes prøver for at sikre, at uddannelsens kompetencer er opnået og grundlag er til stede for at udstede det brancheanerkendte uddannelsesbevis.

7. Uddannelsesbevis

Efter uddannelsesperiodens udløb udsteder Byggeriets Uddannelser på vegne af uddannelsesudvalget et uddannelsesbevis med en anerkendelse af kompetencen som fugemontør. For at udstede uddannelsesbeviset skal den afleverede praktiklogbog leve op til de faglige kompetencer, der er beskrevet for praktikoplæringen.

Dertil skal prøver i de kurser og det uddannelsesforløb, der er gennemføres i uddannelsen være bestået og dokumenteret.

8. Gebyr

Virksomheden kan pålægges et gebyr for at dække de udgifter, der er i forbindelse med administration af uddannelsen, samt evt. udgifter til bedømmelse, gave og festligholdelse. Gebyret opkræves sammen med godkendelsen af uddannelsesaftalen. For virksomheder, der bidrager til Bygge- og Anlægsbranchens Udviklingsfond, opkræves gebyret ikke direkte.

9. Uoverensstemmelser

Uoverensstemmelser om uddannelsesmæssige indhold kan indbringes af en af parterne i aftalen for uddannelsesudvalget.

Twister angående overenskomstmæssige forhold behandles af organisationerne bag den påførte overenskomst efter reglerne for behandling af faglig strid