

## I KAN GØRE EN FORSKEL

Der mangler uddannede fagfolk i bygge- og anlægsbranchen. Alligevel har mange unge svært ved at finde en læreplads. Derfor kan I gøre en stor forskel ved at ansætte lærlinge – både for de unge og for jeres virksomhed.



**FOLD UD**  
og se mere

## Ansætter I lærlingen tidligt, giver det fordele for alle

Tidlig ansættelse giver fordele for alle parter. Lærlingene sikres et mere sammenhængende uddannelsesforløb, og virksomhederne får dygtigere medarbejdere.

Og fordelene bliver større, jo tidligere I gør noget – ansætter I en lærling i en fuld uddannelsesaftale, får jeres virksomhed også forhøjet lønrefusion, imens lærlingen er på skole.

Se mere inde i folderen – og på [ansætenlærling.nu](http://ansætenlærling.nu)

**BYGGERIETS  
UDDANNELSER**

# Ansæt lærlinge tidligt



**VIGTIGT  
AT VIDE!**

# Bygge- og anlægs-branchen mangler dygtige håndværkere

## Nu har I bedre mulighed for at gøre noget ved det

BYGGERIETS  
UDDANNELSER

Indgår I en tidlig uddannelsesaftale, sikres den unge en bedre uddannelse samtidig med, at I får dygtigere håndværkere. Og med en fuld uddannelsesaftale får I ovenikøbet forhøjet AUB lønrefusion.



**Erhvervsskolerne** har nu ansvaret for, at alle lærlinge får en læreplads

**Grundforløb**



**Prøvetiden** gælder først, fra lærlingen starter i virksomheden



**Ansæt** en lærling tidligt

**Hovedforløb**



**GØR NOGET!**

**En uddannelsesaftale** indgås, FØR lærlingen afslutter grundforløbet

**NYT!**

**Fuld uddannelsesaftale**, som dækker HELE lærlingens uddannelsesforløb giver jeres virksomhed forhøjet lønrefusion, imens lærlingen er på skole

**Kort uddannelsesaftale** kan nu kun indgås én gang med en lærling. Og den giver IKKE forhøjet lønrefusion

**NYT!**